

The logo consists of the words "GHS" and "LEGAL" stacked vertically in a bold, black, sans-serif font. This text is enclosed within a blue-outlined shield-like shape that is wider at the top and tapers to a point at the bottom.

**GHS  
LEGAL**

GHS Rechtsanwälte GmbH

# **Podnikanie v Rakúsku**

**právne podmienky a  
praktické rady**

# Cezhraničné poskytovanie služieb

- ▶ oprávnený výkon živnosti v štáte sídla podnikateľského subjektu
- ▶ dočasný a príležitostný charakter služby

## voľné živnosti

- ▶ hlásenie nie je potrebné

## remeselné, viazané alebo koncesované živnosti

- ▶ **PRED** začatím činnosti  
hlásenie na  
Bundesministerium für  
Digitalisierung und  
Wirtschaftsstandort →  
Dienstleistungsanzeige

# Dôkaz spôsobilosti

- ▶ ak sa jedná na Svk o viazanú živnosť, alebo
- ▶ bolo dokázateľne absolvované regulované vzdelávanie s odbornou prípravou v zmysle článku 3 odsek 1 lit. e) Smernice 2005/36/EG,
- ▶ činnosť nie je na Svk síce koncesovaná/viazaná, ale podnikateľ/podnikateľský subjekt túto činnosť vykonáva na Svk najmenej 1-3 roky\* (dĺžka závisí od konkrétnej živnosti) počas predchádzajúcich 10 rokov – **osvedčenie o povahe a dĺžke praxe v činnostiach, ktoré sú živnosťou** – vydáva slovenský okresný živnostenský úrad (pre SZČO ako aj podnikateľské subjekty).

# Informačné povinnosti pred uzatvorením zmluvy

- ▶ číslo zápisu do obchodného registra,
- ▶ ak podlieha činnosť na Svk úradnému povoleniu jej výkonu, meno a adresu príslušnej dozornej inštitúcie,
- ▶ komora alebo iné stavovská inštitúcia,
- ▶ označenie povolania resp. dokladu o vzdelaní a členský štát, v ktorom bolo toto označenie udelené resp. doklad o vzdelaní vydaný,
- ▶ DPH číslo a
- ▶ podrobnosti o existencii poistenia prevádzkovej zodpovednosti alebo inej poistnej ochrany.

# Gesetz zur Bekämpfung von Lohn- und Sozialdumping (LSD-BG)

- ▶ Vyslaní zamestnanci majú nárok na minimálnu mzdu podľa rakúskych zákonov, nariadení resp. kolektívnych zmlúv
- ▶ Sprísňovanie legislatívy v AUT (zákon bol od roku 2011 opakovane novelizovaný)
- ▶ Kontroly a zvýšené pokuty (až do likvidačnej výšky)
- ▶ Určenie správnej kolektívnej zmluvy (v AUT cca 500)
- ▶ Rozsiahle mzdové podklady v nemeckom jazyku
- ▶ Byrokratické pochybenia majú rovnakú váhu ako mzdový dumping

# práce malého rozsahu a na krátkou dobu

- ▶ obchodné rokovania
- ▶ účasť na seminároch a prednáškach
- ▶ účasť na veľtrhu a výstavných podujatiach
- ▶ návšteva a účasť na kongresoch a zasadnutiach
- ▶ účasť a realizácia kultúrnych podujatí v oblasti hudby, tanca, divadla a podobných oblastí
- ▶ účasť a organizácia medzinárodných súťažných podujatí (medzinárodné majstrovstvá), s výnimkou prípravných a záverečných prác (montáž a demontáž zariadení spojených s podujatím) alebo servírovania jedla a podávania nápojov
- ▶ tranzitná doprava
- ▶ krátke vyslanie zamestnanca v rámci koncernu (min. plat EUR 6.225,00/mesiac, 2017)
- ▶ práca v rámci medzinárodných vzdelávacích a výskumných programoch na univerzitách, pedagogických vysokých školách alebo vyšších odborných školách
- ▶ Dočasné vyslanie odbornej pracovnej sily v rámci koncernu

# Montageprivileg

- ▶ montážne práce v súvislosti s dodávkou zariadenia do prevádzky na plnenie jej účelu, ktoré bolo vyhotovené v zahraničí zo strany zamestnávateľa alebo koncernovej spoločnosti,
- ▶ zahŕňa aj uviedenie zariadenia do prevádzky a s tým súvisiace školenia alebo opravárske a servisné práce na tomto zariadení, ktoré nemôžu byť vykonané rakúskymi zamestnancami (táto podmienka sa týka vzatia do prevádzky, nie však montáže)
- ▶ práce netrvajú dlhšie ako 3 mesiace



# Elektronický obchod

- ▶ jedná sa o službu poskytovanú elektronicky na diaľku na základe individuálneho vyžiadania prijímateľa (online predaj tovaru a služieb),
- ▶ začatie a výkon takejto služby nepodlieha povoleniu ani žiadnej inej požiadavke rovnakého účinku - právne požiadavky na poskytovateľa ohľadne výkonu služieb sa riadia právom toho štátu, v ktorom je poskytovateľ usadený („Herkunftslandprinzip“ / Princíp krajiny pôvodu)
- ▶ právo krajiny pôvodu však neplatí pre fyzické dodanie tovaru alebo služby

# Elektronický obchod

Princíp krajiny pôvodu neplatí vo všetkých oblastiach, a to predovšetkým

- ▶ pre zmluvy so spotrebiteľmi vrátane informačných povinností, ktoré majú určujúci vplyv na rozhodnutie uzavrieť zmluvu,
- ▶ pre prípustnosť nevyžiadanej reklamy a ostatných opatrení na podporu odbytu prostredníctvom elektronickej pošty a
- ▶ právne predpisy pre služby, ktoré nie sú vykonávané elektronicky.



GHS Rechtsanwälte GmbH

**VYSLANIE**

**DOČASNÉ  
PRIDELENIE  
PRACOVNEJ SILY**

# Vyslanie zamestnancov

- ▶ obvyklé miesto práce zamestnanca je na Svk, zamestnanec sa chce vrátiť na Svk a ťažisko pracovného pomeru ostáva na Svk,
- ▶ právo udeľovať zamestnancovi pokyny ostáva u poskytovateľa služby, zamestnanec sa nezačlení do podniku objednávateľa služby,
- ▶ vysielajúci podnik vykonáva so svojím personálom v rámci zmluvy o dielo / zmluvy o poskytnutí služby činnosť na vlastné riziko a vlastný účet,
- ▶ riziko vzniku Betriebsstätte (z daňového hľadiska význam)

# Dočasné pridelenie pracovníkov

- ▶ pracovník neplní zmluvne dohodnutý výkon svojmu zamestnávateľovi (pridelujúci zamestnávateľ / Überlasser), ale tretej osobe (užívateľskému zamestnávateľovi / Beschäftiger, ktorý využije zamestnancov resp. ich pracovnú silu na vlastné podnikové účely
- ▶ slovenský podnikateľský subjekt neprodukuje / neposkytuje služby odlišné od tých poskytovaných rakúskym partnerom,
- ▶ vyslaný zamestnanec plní resp. podlieha / musí rešpektovať pokyny užívateľského zamestnávateľa (klasický príklad stavba) a dochádza k začleneniu do prevádzky užívateľského zamestnávateľa,
- ▶ dodávateľ neručí za dielo,
- ▶ žiadne riziko vzniku Betriebsstätte (z daňového hľadiska význam)

# Ohlasovacie povinnosti

- ▶ Hlásenie vyslania / dočasného pridelenia PRED začiatkom prác na „Zentrale Koordinationsstelle des Bundesministeriums für Finanzen (=ZKO)
- ▶ Formulár ZKO3 alebo ZKO4
- ▶ osobitné hlásenie pre každé vyslanie
- ▶ povinnosť okamžitého ohlásenia dodatočných zmien

## Ohlasovacie podklady (§ 21 ods. 1 LSD-BG)

- ▶ vždy pripravené na mieste práce/nasadenia a musia byť predložené pri kontrole, alebo musia byť v čase kontroly elektronicky prístupné,
- ▶ ZK03-hlásenie a hlásenia týkajúce sa zmien (hlásenie zmeny)
- ▶ podklady o prihlásení k sociálnemu poisteniu A1/E101 alebo
  - ▶ rovnocenné podklady v nemeckom jazyku, ako
  - ▶ žiadosť o vydanie dokumentu sociálneho poistenia A1
  - ▶ potvrdenie príslušného nositeľa sociálneho poistenia o tom, že pracovník počas trvania vyslania podlieha zahraničnému sociálnemu poisteniu

## Mzdové podklady (§ 22 ods. 1 LSD-BG)

- ▶ pracovná zmluva alebo služobný hárok (Dienstzettel),
- ▶ mzdový hárok,
- ▶ doklady o výplate mzdy alebo doklady o bankovom prevode mzdy,
- ▶ mzdové záznamy (výplatná páska zamestnancov),
- ▶ záznamy o práci,
- ▶ podklady ohľadom zaradenia do mzdovej skupiny kvôli kontrole, či vyslanému pracovníkovi bola vyplácaná počas trvania vyslania mzda podľa **rakúskych** právnych predpisov (mzda podľa kolektívnej zmluvy resp. minimálna mzda)



## Pripravenosť podkladov

- ▶ pre všetkých vyslaných pracovníkov,
- ▶ počas celú dobu vyslania / dočasného pridelenia
- ▶ **VŽDY na mieste práce/nasadenia**, aj keď zamestnanie niektorých pracovníkov skončilo skôr,
- ▶ v papierovej forme **alebo** v elektronickej podobe,
- ▶ „Ansprechperson“

## Dočasné pridelenie zamestnancov

- ▶ ohlasovacie povinnosti pridelujúceho zamestnávateľa **PRED** zahájením prác (ZKO4) a povinnosť poskytnúť užívateľskému zamestnávateľovi mzdové podklady
- ▶ pripravenosť mzdových podkladov u užívateľského zamestnávateľa

- ▶ **Rámcové hlásenie (Rahmenmeldung)** max. na dobu 3 mesiacov / vyslanie pre jedného zákazníka
- ▶ **Zberné hlásenie (Sammelmeldung)** na cca. 1 týždeň pri plnení zmlúv rovnakého typu s viacerými zákazníkmi / objednávatelmi služby

# Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse (BUAK)

- ▶ Pokladňa dovolenkového a odstupného pre stavebných robotníkov
- ▶ **povinnosť odvádzať prirážky k mzde do BUAK pri výkone stavebnej činnosti v AUT**
- ▶ Mesačné hlásenia najneskôr do 15. dňa nasledujúceho mesiaca
- ▶ priamy nárok zamestnanca voči BUAK
- ▶ Stavebná činnosť max. 12 mesiacov (jednorázové predĺženie na ďalších 12 mesiacov)

# Betriebsstätte / prevádzka

- ▶ „stále obchodné zariadenie, pomocou ktorého podnikateľ v celom rozsahu alebo čiastočne riadi činnosť“
- ▶ miesto manažmentu / vedenia
- ▶ pobočka
- ▶ kancelária
- ▶ produkčná hala
- ▶ dielňa a
- ▶ bane, nálezisko ropy alebo plynu, lom alebo iné miesto získavania nerastného bohatstva
- ▶ **stavby a montáže s trvaním viac ako 12 mesiacov**

# Založenie organizačnej zložky

- ▶ poskytovanie služieb je stále a nepretržité
- ▶ povinnosť založenia organizačnej zložky
- ▶ prihlásiť živnosť podľa rakúskeho živnostenského poriadku
- ▶ pobočka alebo dcérska spoločnosť

## Pobočka (Zweigniederlassung)

- ▶ jednoduché a finančne nenáročné zriadenie
- ▶ nie je potrebný základný kapitál
- ▶ rozhodnutia spoločníkov nie je potrebné protokolovať
- ▶ nie je potrebné zvolávať valnú zhromaždenie spoločníkov alebo
- ▶ zverejňovať ročnú závierku

# Pobočka (Zweigniederlassung)

- ▶ aktuálne znenie spoločenskej zmluvy
- ▶ originál aktuálneho výpisu spoločnosti z obchodného registra
- ▶ rozhodnutie valného zhromaždenia spoločnosti o zriadení pobočky v Rakúsku
- ▶ notársky overený podpisový vzor konateľov spoločnosti
- ▶ kópiu nájomnej zmluvy alebo iného podkladu, na základe ktorého je možné užívať priestory, v ktorých má pobočka sídlo/kanceláriu
- ▶ obchodný názov
- ▶ návrh na zápis pobočky do obchodného registra



# Obchodné spoločnosti v AUT

- ▶ Offene Gesellschaft tzv. otvorená spoločnosť (OG)
- ▶ Kommanditgesellschaft t.j. komanditná spoločnosť (KG)
- ▶ Gesellschaft mit beschränkter Haftung t.j. spoločnosť s ručením obmedzených (GmbH)
- ▶ Aktiengesellschaft t.j. akciová spoločnosť (AG)

# Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH)

- ▶ kapitálová spoločnosť
- ▶ základný kapitál EUR 35.000,-
- ▶ Gründungsprivilegierung / privilegované založenie so základným kapitálom EUR 10.000
- ▶ Neugründungsförderung
- ▶ otvorenie bankového účtu / zloženie vkladu a blokovanie do zápisu do obchodného registra

# Zakladajúce dokumenty

- ▶ spoločenská zmluva vo forme notárskeho aktu
- ▶ rozhodnutie valného zhromaždenia, resp. jediného spoločníka o vymenovaní konateľa spoločnosti (pričom ak sa stáva konateľom spoločník, je vymenovanie je možné "začleniť" aj do spoločenskej zmluvy)
- ▶ podpisový vzor konateľa
- ▶ potvrdenie banky, že vklad bol zložený na bankový účet spoločnosti,
- ▶ návrh na zápis spoločnosti do obchodného registra podpísaný všetkými konateľmi (podpis si vyžaduje notárske overenie),
- ▶ prípadne posudok Obchodnej komory ohľadne obchodného názvu spoločnosti

# Neugründungsförderung

- ▶ kolky a správne poplatky
- ▶ súdne poplatky za zápis do obchodného registra
- ▶ daň z prevodu nehnuteľnosti ako aj súdne poplatky za zápis do katastra nehnuteľností
- ▶ určité mzdové odvody v rozsahu cca. 6 % (odvody zamestnávateľa do Familienlastenausgleichsfond, príplatky k zamestnávateľským odvodom, príspevky na bývanie, príspevky na poistenie z úrazu) po dobu max. 12 mesiacov
- ▶ poplatky za prepis vozidiel

## Aktiengesellschaft (akciová spoločnosť)

- ▶ základný kapitál EUR 70.000,-
- ▶ stanovy
- ▶ akcie na meno
- ▶ orgány spoločnosti: predstavenstvo, dozorná rada a valné zhromaždenie

# Nahlásenie živnosti

- ▶ kópia OP
- ▶ výpis z registra trestov krajiny pôvodu
- ▶ prehlásenia konateľov príp. zodpovedného zástupcu podľa § 13 a 39 GewO
- ▶ doklad spôsobilosti (napr. učňovská skúška, resp. osvedčenie o spôsobilosti, školské vysvedčenia alebo pracovné posudky) alebo rozhodnutie o individuálnom doklade spôsobilosti
- ▶ potvrdenie zo sociálnej poisťovne o zamestnaneckom pomere zodpovedného zástupcu v rozsahu min. 20 hodín/ týždenne
- ▶ poistenie prevádzkového rizika

## Gewerberechtlicher Geschäftsführer (zodpovedný zástupca)

- ▶ osoba, ktorá má kvalifikáciu / odbornú spôsobilosť potrebnú pre získanie živnostenského oprávnenia
- ▶ právomoc vydávať pokyny
- ▶ zodpovedá za dodržiavanie živnostenských predpisov - objektívna zodpovednosť
- ▶ zmluvné obmedzenie zodpovednosti je neplatné

# ĎAKUJEM ZA VAŠU POZORNOST!



**GHS Rechtsanwälte GmbH**

**Mag. Zuzana NÖTSTALLER**

---

GHS Rechtsanwälte GmbH, Schottengasse 10, 1010 Wien | Tel.: 01/523 27 27 | Code: P132891  
E-Mail: [office@ghslegal.at](mailto:office@ghslegal.at) | IBAN: AT29 1200 0100 3531 1967 | BIC Code: BKAUATWW