

KODEX ETIKY ZAMĚŠTNANCŮ AGENTURY CZECHTRADE

1.

Základními hodnotami, které má každý zaměstnanec CzechTrade ctít a spoluvytvářet tak základ pro posilování a udržování důvěry zákazníků, jsou zákonnost při rozhodování, zodpovědný výkon pracovních povinností a rovný přístup ke všem fyzickým i právnickým osobám.

2.

Posláním zaměstnanců agentury CzechTrade je profesionálními službami přispívat k růstu exportu našich klientů.

3.

Klíčové hodnoty agentury CzechTrade jsou:

- Orientace na výsledky

Stanovujeme si ambiciózní a jasně definované cíle a pracujeme dlouhodobě a systematicky na jejich dosažení.

- Orientace na příležitosti

Soustředíme se na vzniklé příležitosti a ty realizujeme i při nastalých překážkách, úspěch vyžaduje i dobrou znalost potenciálních rizik a jejich profesionální řízení.

- Orientace na profesionalitu

Kvalita našich služeb je založena na mnohaletých zkušenostech a porozumění trhům, jakož i vybudovaných dlouhodobých vztazích. Zavazuje nás i statut vládní agentury.

- Orientace na spolupráci

Nejvyšší prioritou je klient, cíleně budujeme vzájemně prospěšné vztahy s ostatními partnery v oblasti podpory exportu. Agentura je jeden tým, který nabízí prostor k rozvoji talentu jednotlivých členů.

4.

Účelem Kodexu etiky zaměstnanců CzechTrade je vymezení a podpora žádoucích standardů chování zaměstnanců při výkonu svých pracovních činností.

5.

Zaměstnanec CzechTrade vykonává své pracovní povinnosti v souladu s Ústavou, zákony a ostatními platnými právními předpisy, tvořícími právní řád České republiky, řídí se platnými interními předpisy a činí vše pro to, aby jednal v souladu s tímto Kodexem etiky.

6.

Zaměstnanec CzechTrade vykonává své pracovní povinnosti na vysoké odborné úrovni, s nejvyšší mírou zodpovědnosti, slušnosti, ochoty, bez jakýchkoli předsudků a politicky nestranným způsobem.

Zaměstnanec CzechTrade jedná vstřícně a korektně také s ostatními zaměstnanci CzechTrade, se zaměstnanci správních úřadů i s ostatními fyzickými nebo právnickými osobami.

Při výkonu svých pracovních povinností vystupuje zaměstnanec CzechTrade vždy tak, aby důstojně reprezentoval a svým jednáním neznevažoval postavení CzechTrade.

7.

Zaměstnanec CzechTrade svým jednáním nepřipustí střet svých soukromých zájmů se zájmy vyplývajícími z jeho postavení v CzechTrade.

Zaměstnanec CzechTrade se neúčastní, ani nijak nepodílí, na žádné činnosti, která se neslučuje s řádným výkonem jeho pracovních povinností nebo tento řádný výkon jakýmkoli způsobem omezuje.

8.

Zaměstnanec CzechTrade nevyžaduje ani nepřijímá dary, úsluhy nebo jiné výhody, které by mohly, byť zdánlivě, ovlivnit jeho rozhodování ve věci, nebo které by bylo možno považovat jako odměnu za práci, která je jeho povinností.

Zaměstnanec CzechTrade se svým jednáním nesmí dostat do postavení, ve kterém by se cítil zavázán oplatit poskytnuté výhody, ani se nesmí vystavit nepřiměřenému vlivu jiných osob.

Jestliže je zaměstnanci CzechTrade v souvislosti s plněním svých pracovních povinností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne ji a o nabídce informuje svého přímého nadřízeného, který informuje poradu vedení pro stanovení příslušných opatření.

9.

S informacemi, které zaměstnanec CzechTrade získá v souvislosti s výkonem svých pracovních povinností, nakládá s potřebnou důvěrností a poskytuje jim přiměřenou míru ochrany. Při tom náležitě přihlíží k právu veřejnosti na svobodný přístup k informacím, stanoveným příslušnými zákony.

10.

Zaměstnanec CzechTrade vynakládá maximální možné úsilí k tomu, aby zajistil efektivní a hospodárné využívání a správu finančních prostředků, majetku a jiných hodnot, které mu byly svěřeny.

V případě, že zaměstnanec CzechTrade zjistí ztrátu, škodu nebo jinou újmu na svěřených hodnotách CzechTrade, oznámí to bez zbytečného odkladu svému přímému nadřízenému, který informuje poradu vedení pro stanovení příslušných opatření.

Stejně se postupuje i v případech, kdy je zjištěno podvodné jednání. V případě, kdy je zjištěno korupční jednání nebo je zde podezření na takovéto jednání, je zaměstnanec povinen toto oznámit svému přímému nadřízenému nebo prošetřovateli korupčního jednání určeného v rámci interního protikorupčního programu.

11.

Tento Kodex etiky zaměstnanců CzechTrade nabývá účinnosti dnem 1. 10. 2015 a v plném rozsahu nahrazuje Kodex etiky zaměstnanců CzechTrade ze dne 17. září 2007.

.....
Ing. Radomil Doležal, MBA
Generální ředitel CzechTrade